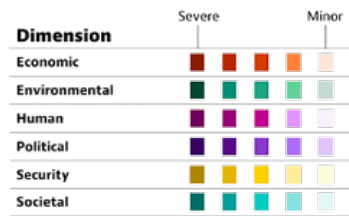


VISIÓN Y ACCIONES DE GÉNERO Y EQUIDAD SOCIAL (GES) 2025-2028

Esta es una traducción al español no verificada realizada con DeepL. Consulte la versión original en inglés para mayor precisión.

Principios

- El género y la equidad social forman parte integral de todos los temas, áreas de trabajo y ámbitos, de todos los contextos, también en Suiza.
- La inclusión social, la cohesión social, la protección social, la seguridad social y/o la justicia social son objetivos clave independientes y/o interrelacionados, preventivos y/o de respuesta, dependiendo del contexto del programa.
- La violencia de género (online/ offline, en todas sus formas: sexual, física, psicológica, económica, etc.) está siempre presente/es endémica en los contextos de desarrollo, fragilidad y humanitarios en los que trabajamos, y afecta sobre todo a mujeres/niñas, **pero también a [hombres/niños](#)**. Estos últimos [están infravalorados](#) debido [al tabú y a los contextos de conflicto/guerra](#).
- No hacer daño y los planes de contingencia son un requisito previo para todas las estrategias: daños físicos, psicológicos, financieros, digitales, sociales, medioambientales y políticos.
- Los principios anteriores se aplican tanto a la organización como a la gestión de programas, por ejemplo, recursos, operaciones,



Contexto global general:

Vivimos y trabajamos en un mundo cada vez más mundo [frágil](#) e interconectado.

¿Qué es la fragilidad? Es la combinación de la exposición al riesgo y la insuficiente capacidad de afrontamiento del Estado, el sistema y/o las comunidades para gestionar, absorber o mitigar esos riesgos. La fragilidad compromete a las personas, el planeta y la prosperidad. En un mundo interconectado, abordar las causas profundas de la fragilidad multidimensional es esencial para el desarrollo sostenible y la paz.

organización como a la gestión de programas, por ejemplo, recursos, operaciones,



Tendencias peligrosas como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, las enfermedades zoonóticas y la contaminación tienen efectos agravados sobre la seguridad humana (incluida la seguridad alimentaria), que crean desequilibrios sociales en forma de pobreza, desigualdad y tensiones sociales. La distribución muy desigual de los costes y beneficios de estas interacciones tiende a reforzar la continuación de este ciclo altamente desestabilizador. Existe el riesgo de que nos encontremos al comienzo de un nuevo ciclo de mayor inseguridad alimentaria y privaciones humanas". [ONU](#)


El cambio climático está provocando riesgos sin precedentes en el panorama geoestratégico del siglo XXI. Un número cada vez mayor de ejércitos y comunidades de seguridad nacional de todo el mundo están preocupados por el cambio climático, incluidos los riesgos muy reales que plantea para la estabilidad mundial, los conflictos y las misiones militares. Los ejércitos tienen la responsabilidad de ayudar a prevenir y prepararse para estos riesgos". [IMCCS](#)

- Los siguientes temas son las prioridades organizativas de Helvetas identificadas para el periodo estratégico 2025-2028.
- Al aplicar una lente de GES, se destacan las consideraciones de **GES** más críticas, en forma de **oportunidades y/o amenazas estratégicas**.
- Aunque cada tema se analiza de forma independiente, existen importantes interseccionalidades que merece la pena sopesar. Teniendo esto en cuenta, también se señalan **las interdependencias causa/efecto entre los temas clave** desde una perspectiva de GES, tanto vertical como horizontalmente.

PROGRAMAS				
Tema	Análisis clave GES	Vínculos entre las GES y otras temas clave	Visión GES	Acciones GES
Bloques globales ("Guerra Fría II")	<ul style="list-style-type: none"> • El conservadurismo/autoritarismo es causa y efecto del aumento de los conflictos, la corrupción y la desigualdad, exacerbando las divisiones sociales y de género, los retrocesos y las formas existentes y nuevas de violencia de género y violaciones de los derechos de las mujeres y otros grupos sociales, étnicos y/o minoritarios. • Conflicto: permite la corrupción, aumenta la desigualdad social y de género y la inseguridad de los medios de subsistencia, incluido el acceso reducido a los alimentos. • Corrupción: La corrupción genera conflictos y exacerba las desigualdades con diferentes impactos sociales y de género, especialmente en las mujeres y los más vulnerables Transparency.org; BM • Desigualdad: La desigualdad económica está estrechamente vinculada a las desigualdades políticas, reforzando la división en la sociedad, ya que los más pobres tienen menos influencia. Las mayores brechas de género persisten en la capacitación política y el liderazgo de las mujeres, ya sea en la esfera pública, política o empresarial.¹ • El hambre: El hambre en el mundo va en aumento, mientras que los avances para combatirla se estancan. El 60% de las personas desnutridas en el mundo son mujeres (niñas). Sin embargo, si se valorara más a las mujeres en el sector agrícola y se les dotara de más recursos, la productividad podría aumentar un 30%, la producción agrícola nacional crecería un 4% y 100 millones de personas menos pasarían hambre. BAD 	<ul style="list-style-type: none"> • Está demostrado que un mayor equilibrio y diversidad de género en las funciones de liderazgo y toma de decisiones contribuye a una formulación de políticas más integradora y, por tanto, a la equidad y la cohesión sociales. Esto se puso de manifiesto recientemente durante la pandemia de COVID-19. OCDE; UNWOMEN • Las investigaciones demuestran que cuando se incluye a las mujeres en la mediación de conflictos y en las negociaciones de paz, hay un 30% más de probabilidades de llegar a una resolución pacífica y duradera. WPS Involucrar a los jóvenes como agentes de cambio y embajadores de la paz también está ganando reconocimiento. YPS • Los conflictos y la desigualdad impulsan la migración, sometiendo a las mujeres, los jóvenes y los grupos más vulnerables a mayores peligros relacionados con el trabajo informal, la esclavitud moderna, el tráfico de personas, la falta de vivienda, el hambre, la violencia y la criminalización, entre otros. • La xenofobia, el racismo y el sexismo/discriminación de género exacerban la desigualdad de género, las divisiones sociales y la migración insegura. Los conflictos, las crisis, las pandemias y el conservadurismo/autoritarismo, que a menudo están vinculados, tienden a desencadenar picos en estas tendencias socialmente destructivas. OIM • El 10% más rico del mundo es responsable de entre el 36% y el 49% de las emisiones mundiales. Al mismo tiempo, el poder político de los accionistas ricos y las empresas de las industrias intensivas en carbono les permite obstruir las políticas climáticas que socavan sus intereses: La desigualdad está vinculada a más emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con el cambio climático. UCL • El 1,6% de los ingresos mundiales podría generarse y reinvertirse en educación, sanidad y en la transición ecológica mediante opciones fiscales innovadoras, inclusivas y progresivas, que aborden tanto la pobreza como el cambio climático • Las principales causas del hambre son los conflictos, el cambio climático y la desigualdad. AAH 	<p>El GES se entiende y se trata como esencial para prevenir y responder a los principales riesgos y retos, al tiempo que contribuye a soluciones más duraderas e impactos sostenibles en todos los contextos en los que trabajamos, independientemente del área o campo de trabajo.</p>	<p>HELVETAS, junto con los principales socios ejecutores y agentes del sistema, garantizará que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El GES ocupa un lugar central en nuestros análisis de contexto, de las partes interesadas o sectoriales. Esto significa que las políticas, leyes, convenios y pactos nacionales, regionales y/o internacionales relacionados con el GES forman parte de todos los análisis de contexto, independientemente del área o campo de trabajo. PEPA • Nuestro enfoque de sistemas inclusivos aspira a un mínimo del 40% de mujeres, 40% de hombres y 20% de diversidad² en todos los puestos o procesos de liderazgo/gestión y/o toma de decisiones reforzados, creados y/o facilitados en el marco de nuestros programas/proyectos con nuestros socios y actores/partes interesadas del sistema desde el nivel nacional al local, independientemente del área/campo de trabajo. Se han previsto recursos/medidas adicionales para cumplir este compromiso. • La iniciativa "No hacer daño" relacionada con la igualdad de género forma parte sistemáticamente de todas las evaluaciones de riesgos y planes de gestión. Estos planes se elaboran y supervisan conjuntamente con los principales socios, los agentes del sistema y, en especial, las principales partes interesadas, garantizando la participación activa de las mujeres y los jóvenes.


¹ Si bien la desigualdad abarca mucho más que la desigualdad de género, teniendo en cuenta las pruebas que demuestran que cuando las mujeres están más incluidas, esto tiene efectos positivos sobre la igualdad y la equidad social, invertir en la reducción de las brechas de género generalizadas y, en algunos casos, cada vez mayores, es esencial para abordar cuestiones más amplias de desigualdad social


² La diversidad incluye la edad, la etnia (indígena), la religión, la identidad, los estratos sociales (educación, ingresos, estatus), las personas con capacidades diferentes, y/o la lengua, etc.


Tema	Análisis clave GES	Vínculos entre las GES y otras temas clave	Visión GES	Acciones GES
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Cambio climático</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Para la alimentación, la nutrición, la higiene y la salud, el agua es esencial y, por tanto, también un derecho. Debido a los roles tradicionales de las mujeres, al trabajo de cuidados no remunerado y a los sectores que ocupan, las mujeres dependen del agua limpia y segura y del saneamiento para su propio bienestar, el de la familia, la comunidad y la sociedad. Su incapacidad para acceder a estos servicios y recursos las obliga a recorrer distancias más largas, las empuja a adoptar estrategias de supervivencia precarias y las expone a más riesgos. Al mismo tiempo, la incapacidad de las mujeres para "cumplir con sus deberes de cuidadoras", a menudo da lugar a actos de abuso y violencia contra ellas como forma de acción disciplinaria/reprimenda, lo que contribuye a que entre 1 y 3 mujeres (niñas) declaren haber sufrido algún tipo de violencia de género. UNWOMEN • El cambio climático amenaza con exacerbar las desigualdades entre la relación de las mujeres y los hombres con el agua. Se prevé que los efectos del cambio climático en las precipitaciones provoquen inundaciones y sequías más extremas, lo que provocará la contaminación de los recursos de agua dulce y una mayor escasez de agua. La "pobreza del agua" afecta cada vez más a los países en desarrollo y a las naciones más ricas, debido a la contaminación, el consumo excesivo, etc. El BM y la naturaleza • Las mujeres y los grupos con una tenencia de la tierra insegura también pueden verse impedidos de adoptar innovaciones climáticamente inteligentes, infraestructuras, etc. Por el contrario, debido a las barreras a las que se enfrentan, pueden verse forzados a adoptar opciones climáticamente arriesgadas, lo que puede conllevar pérdidas de ingresos/ahorros/beneficios, y nuevos riesgos. ODI • Las crisis inducidas por el clima tienen un impacto desproporcionado en los sectores agrícola, manufacturero e informal, en los que las mujeres representan entre el 50 y el 70% de la mano de obra. OIT 	<ul style="list-style-type: none"> • La pobreza y la feminización de la pobreza repercuten en el uso del agua. El acceso desigual no sólo al agua, sino al agua limpia, exacerba el potencial de enfermedades, pandemias y más, con un impacto desproporcionado en las mujeres y otros grupos de riesgo. Ciudadano Global • La propiedad de la tierra influye en última instancia en las decisiones sobre la gestión y distribución de los ingresos procedentes de los recursos existentes o potenciales. Dado que las mujeres poseen menos del 10% de la tierra disponible en el mundo, su potencial para tomar decisiones sobre la adquisición, el uso y la inversión de recursos clave es escaso. Esto tiene un impacto directo en la lucha contra la inseguridad alimentaria, social y de ingresos. Las mujeres étnicas/indígenas, con capacidades diferentes y/o solteras/viudas se enfrentan a retos adicionales en este sentido. PNUMA. • Las mujeres tienden a ser más bipartidistas, superando las líneas partidistas para abordar cuestiones de interés común. El aumento de la representación femenina en los parlamentos nacionales conduce a la adopción de políticas de cambio climático más estrictas, lo que se traduce en menores emisiones. A nivel local, la participación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales se asocia a una mejor gobernanza de los recursos y a mejores conservación resultados de CMNUCC • Las mujeres tienden más a elegir opciones de consumo más sostenibles, por ejemplo, comer menos carne o mostrar preferencia por los alimentos ecológicos. También hay pruebas fehacientes de que las mujeres dan más importancia y están más abiertas a los cambios de comportamiento y de estilo de vida para combatir el cambio climático, mientras que los hombres tienden a confiar más en las soluciones tecnológicas. CCG 	<p>El GES se entiende y se trata como algo esencial en nuestro compromiso con unas economías más ecológicas, inclusivas y sostenibles. La representación de las mujeres en puestos de liderazgo y gestión en todos los sectores, y la economía circular es un modelo inclusivo y sostenible más para lograr más empleo digno para todos, recursos e ingresos más seguros para todos, economías más resilientes y sociedades equitativas para todos.</p>	<p>HELVETAS, junto con los principales socios ejecutores y agentes del sistema, garantizará que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En el marco de nuestros programas/proyectos, las mujeres, los jóvenes y los grupos no representados obtienen acceso a la tierra y a otros bienes/recursos cuando la legislación nacional lo permite, por ejemplo, títulos de propiedad; y cuando la ley no lo permite, facilitaremos su "acceso informal pero reconocido por los líderes familiares/comunitarios, las autoridades locales", al tiempo que participamos en un diálogo político local/nacional entre múltiples partes interesadas con otros para formalizarlo en la ley. • La educación, el empleo y la promoción de los ingresos, con el correspondiente acceso a los servicios para las mujeres, los jóvenes, los migrantes y los grupos no representados o no representados, se centran en los sistemas alimentarios climáticamente inteligentes, la economía verde y la energía renovable o alternativa, aprovechando la economía circular en diferentes sectores • En el marco de nuestros programas y proyectos, reforzamos la cooperación en materia de cambio climático y resiliencia con cámaras de comercio, asociaciones empresariales, asociaciones de productores, asociaciones de consumidores, expertos y grupos de reflexión de los sectores del clima, la salud y la seguridad, con la participación activa de mujeres, jóvenes y redes de grupos no representados o subrepresentados, a fin de mejorar la disponibilidad de datos e informar el diálogo político para lograr soluciones más sostenibles y resilientes

- Invertir en energías renovables, en la **transición energética verde**, son medidas clave para mitigar no sólo el cambio climático, sino también las **tensiones/conflictos geopolíticos** provocados por la energía que dan lugar a **crisis financieras** y **de migración/refugiados** que, a su vez, afectan de manera desproporcionada a **las mujeres desplazadas por la fuerza** y a grupos ya vulnerables. Así pues, si bien se habla de transición ecológica, también hay preocupación por una transición justa.
- El 80% de las **personas desplazadas** por el cambio climático son mujeres. [AAH](#)
- Hasta hace poco, la proporción de mujeres en puestos de alta dirección representaba sólo el 1% y el 6% de los empleados técnicos, el 22% de las mujeres en general en el sector de la energía fósil en todo el mundo. Sin embargo, la proporción de **mujeres en la industria de las energías renovables ha crecido** en los últimos diez años y asciende a alrededor del 32% en 2019. Para 2050, se estima que los empleos en energías limpias ascenderán a 29 millones en todo el mundo. [IKI](#)
- El modelo de economía circular puede considerarse un facilitador y una herramienta para alcanzar varios ODS. Cerrar la brecha de género no solo es justo, sino que también ayuda a acelerar la transición a la economía circular. Según un estudio de 2020, "las empresas con una mayor diversidad de género en los consejos de administración tenían un 60%, un 39% y un 46% más de probabilidades que las que no la tenían de reducir la intensidad del consumo de energía, las emisiones de GEI y el uso del agua, respectivamente. Las empresas con mayor diversidad de género en la dirección redujeron sus emisiones de CO2 alrededor de un 5% más que las empresas con más directivos masculinos". [BCE](#)




Tema	Análisis clave GES	Vínculos entre las GES y otros temas clave	Visión GES	Acciones GES
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Pandemia</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • La crisis ha puesto de manifiesto hasta qué punto la sociedad depende de los trabajadores de primera línea. Estos trabajadores pagan el doble. Corren un mayor riesgo tanto de pérdida de ingresos, cuando se les reducen las horas de trabajo o se pone fin a su empleo, como de infección, cuando siguen trabajando. Estos trabajadores eran desproporcionadamente jóvenes, con bajo nivel educativo, inmigrantes, minorías étnicas y empleados en ocupaciones mal pagadas. Los trabajadores de primera línea -que siguieron trabajando en su lugar de trabajo físico y en proximidad de otras personas durante la pandemia- suelen tener empleos de menor calidad. Durante la crisis, informaron de una mayor inseguridad laboral y de un menor estado general de salud y bienestar mental. OCDE • Las mujeres representan el 70% del personal sanitario y social mundial. Se calcula que las mujeres prestan servicios sanitarios esenciales a unos 5.000 millones de personas en todo el mundo. El valor económico de la aportación de las mujeres a los sistemas sanitarios se estima en más de 3 billones de dólares anuales. OMS • La pandemia ha exacerbado las necesidades de cuidados existentes, ha transformado las condiciones del trabajo de cuidados remunerado y no remunerado y, en definitiva, ha aumentado el volumen del trabajo de cuidados no remunerado de las mujeres, profundizando las brechas de género asociadas. CEPAL • La violencia de género aumentó en todo el mundo durante la pandemia de COVID-19 debido al mayor estrés relacionado con la salud, los ingresos, el confinamiento, el aislamiento con los agresores, las restricciones de movimiento, las zonas públicas desiertas y, por lo tanto, la reducción de la seguridad y el acceso a los servicios relacionados. UNWOMEN • Durante la pandemia de COVID-19, se han producido variaciones significativas en el nivel de adopción de las recomendaciones de salud pública entre jurisdicciones internacionales y entre grupos culturales. Tales variaciones han contribuido a los distintos niveles de riesgo asociados a esta infección vírica que ha cambiado el mundo y han puesto de relieve el papel potencial de la cultura a la hora de asignar significado e importancia a los comportamientos de protección personal. Los factores culturales del colectivismo, el comportamiento de búsqueda de información, el simbolismo de las máscaras y la experiencia previa con el SRAS o el ébola surgieron como temas que impulsaron la adopción temprana de comportamientos de protección personal. Estas conclusiones tienen implicaciones para el desarrollo de futuras intervenciones y campañas dirigidas a los comportamientos de protección personal en caso de futuras pandemias. Kantar 	<ul style="list-style-type: none"> • En las primeras fases de la pandemia surgió un grupo de riesgo que no suele asociarse a la vulnerabilidad: las microempresas y las PYME. Tanto las PYME formales como las informales, propiedad de inmigrantes, mujeres, jóvenes y microempresas familiares, se enfrentaron al reto de ver obstaculizado su acceso al mercado por las restricciones a la circulación de personas, bienes y servicios dentro y fuera del país. En la actualidad, muchas microempresas y PYME están a punto de cerrar o ya se han visto obligadas a hacerlo. Muchas de las que aún operan siguen siendo muy vulnerables. Las empresas supervivientes también tendrán que enfrentarse en el futuro a un panorama empresarial modificado, en el que muchos modelos de venta, distribución y comportamiento de los consumidores se habrán visto alterados de forma sustancial y permanente. UNCTAD • Los estudios demuestran que, como trabajadoras de primera línea y como mujeres, la salud mental, física y sexual de las mujeres se ve afectada de forma desproporcionada, en parte debido a un peor acceso a los servicios, incluida la protección contra los abusos y la violencia, que aumentan durante las crisis, incluidas las inducidas por el cambio climático. Web de ayuda • Los programas de protección social pueden reforzar las desigualdades. Es posible que los programas de protección social sólo aborden los resultados de la exclusión, en lugar de sus causas. Las transferencias de efectivo pueden mejorar la capacidad adquisitiva de las personas y permitirles el acceso a servicios y oportunidades. Sin embargo, es posible que las transferencias no aborden las causas profundas de la privación de ingresos, que podrían verse afectadas por factores estructurales como la falta de seguridad en la propiedad de la tierra. GSDRC • El contrato social entre el Estado y el pueblo, así como las políticas y sistemas preexistentes, ayudan a gestionar mejor las pandemias y otras crisis, lo que incluye a los países más autoritarios frente a los más democráticos: la confianza y la legitimidad de las autoridades son fundamentales. Carnegie; ISPI; Fronteras 	<p>El GES se entiende y se trata como esencial en todos los planes de contingencia, medidas de protección social y seguridad social desarrolladas y/o reforzadas tanto en nuestras intervenciones de desarrollo como humanitarias que vinculan a las personas, los proveedores de servicios públicos/privados y las autoridades. Para ello, aprovechamos y mejoramos las medidas preventivas, protectoras, de respuesta y de recuperación existentes, formales e informales, locales y nacionales, para aumentar la eficacia y la resiliencia, al tiempo que aplicamos el principio de "no hacer daño".</p>	<p>HELVETAS, junto con los principales socios ejecutores y agentes del sistema, garantizará que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El trabajo de cuidados no remunerado, la violencia de género (en línea y fuera de línea) y el bienestar psicosocial se integran en todos los planes de contingencia teniendo en cuenta las normas culturales y de género, que pueden agravar los efectos negativos sobre el bienestar, la seguridad y la protección de los medios de subsistencia. • Antes, durante y después de las pandemias, se invierte en asociaciones públicas, privadas y populares para desarrollar planes conjuntos de protección y seguridad social que tengan en cuenta a las personas más expuestas, como las mujeres, los niños/jóvenes, los migrantes, los trabajadores informales, las personas con enfermedades/movilidad reducida, las microempresas locales (dirigidas/propietarias de mujeres, jóvenes, grupos no representados/menos representados, etc.). • Una mayor cooperación con los profesionales sanitarios locales públicos y privados, los trabajadores sociales, los meteorólogos, la seguridad, los medios de comunicación (acceso a la información, pero también representación "positiva" de las principales partes interesadas en los medios de comunicación), entre otros, facilita los vínculos con las medidas locales y comunitarias de alerta temprana, prevención y respuesta, y las refuerza. De este modo, mejoramos los servicios basados en la comunidad a la vez que establecemos vínculos con los servicios formales públicos/privados: para-jurídicos, paramédicos, para-seguridad (civil) mediante la formación de más mujeres, hombres, jóvenes y grupos no representados a nivel local en primeros auxilios, obstetricia, mediación, protección/autodefensa, etc.


Tema	Análisis de la clave GES	Vínculos entre las GES y otras temas clave	Visión GES	Acción GES
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Respuesta humanitaria</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Muchas tendencias humanitarias trascienden las fronteras geográficas. Algunas se entrecruzan, listas para asestar un golpe doble, triple o peor en 2023 a personas que probablemente ya eran vulnerables. Viven en lugares donde la sequía ha agotado sus medios de subsistencia; los conflictos han asolado hogares, escuelas y hospitales; y las guerras lejanas o los gobiernos tambaleantes más cercanos han obstaculizado su capacidad para alimentarse a sí mismos y a sus familias. • Aumento de la deuda pública: La riqueza pública ha disminuido considerablemente, en contraste con la riqueza privada. Los gobiernos limitan el gasto que ayuda a las comunidades a resistir las crisis -servicios sociales, asistencia sanitaria, infraestructuras más seguras, recuperación más inteligente ante catástrofes- para destinarlos al pago de la deuda. Las medidas de austeridad también fomentan la desigualdad y perjudican desproporcionadamente a los más marginados. WID • En situaciones de conflicto clave, las operaciones de mantenimiento de la paz se enfrentan a crisis de legitimidad y confianza, porque las poblaciones locales y/o los Estados anfitriones han perdido la fe en las misiones de mantenimiento de la paz de la ONU, allanando el camino para el avance de los rebeldes, los despliegues de mercenarios o los vacíos de seguridad. • La crisis climática, la escalada de precios provocada por la pandemia y la invasión rusa de Ucrania empujaron a millones de personas a cruzar fronteras para huir de conflictos, desastres, pobreza y hambre en todo el mundo. Al mismo tiempo, muchos países demostraron una voluntad cada vez más descarada de erosionar la protección de los refugiados y violar los derechos de los migrantes irregulares. • En todo el mundo, el auge del activismo juvenil está disipando parte del pesimismo que rodea a la deriva reaccionaria. Apasionados y conocedores del mundo digital, los jóvenes han utilizado vías constitucionales para la reforma y han tenido un impacto directo. La movilización de la generación Z, basada normalmente en temas concretos, también está dejando su impronta en campañas globales más amplias, desde el clima hasta los derechos reproductivos. Aunque el activismo puede provocar cambios positivos en el futuro, la agitación puede, a corto plazo, desencadenar diversos problemas como la represión violenta, el hambre y la inestabilidad. <p>El nuevo humanitario</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El objetivo del Grand Bargain de destinar el 25% de la financiación humanitaria a los actores locales y nacionales • Cuando existe voluntad política, los países pueden movilizar una respuesta humana y digna a los desplazamientos masivos y la migración. • La deuda pública se ha disparado a causa de la pandemia de COVID-19, las turbulencias geopolíticas y las catástrofes agravadas y más frecuentes por el cambio climático. En 100 de los países más afectados, la deuda pública como porcentaje del PIB aumentó en unos 2 billones de dólares entre 2019 y 2021, según cifras de la ONU. El coste de amortizar los préstamos -en gran parte mantenidos en moneda extranjera- también está subiendo dados los altos tipos de interés. • Entre las recomendaciones para mejorar la actuación del personal de mantenimiento de la paz se incluyen un mayor número de mujeres y medidas más estrictas para prevenir las conductas indebidas. Otras incluyen centrarse más en los esfuerzos de paz locales, contratar personal con conocimientos contextuales y servir a las comunidades en lugar de a los Estados anfitriones. • A medida que las dificultades relacionadas con la pandemia se ralentizan en algunas partes del mundo, la incidencia de la violencia de género no ha disminuido necesariamente, especialmente para las mujeres en medio de otras crisis, que son especialmente vulnerables. Según una investigación de CARE USA y ActionAid International, el hecho de que los donantes y las organizaciones de ayuda no financien el trabajo local contra la violencia de género dirigido por mujeres contradice los compromisos de localización del Gran Acuerdo, así como la evidencia de que la participación local es especialmente crucial para la prevención de la violencia de género. Su informe de 2019 atribuye este fracaso persistente al patriarcado en el sistema humanitario, "con posiciones de poder ocupadas predominantemente por hombres, lo que limita el espacio para las mujeres y [las organizaciones dirigidas por mujeres] tanto a nivel local como internacional". • La democracia retrocede en muchos países; los regímenes antiliberales se consolidan. Es una mala noticia, dada la correlación bien documentada entre los regímenes autoritarios y las crisis humanitarias. 	<p>El GES se entiende y se trata como esencial para no hacer daño, en la planificación de estrategias de mitigación, respuesta y recuperación. Por un lado, se reconoce que las crisis humanitarias exacerban las desigualdades, las vulnerabilidades y los riesgos para las mujeres, los jóvenes, los migrantes, los desplazados internos/refugiados y los grupos no representados o no representados, mientras que, por otro lado, las crisis pueden aprovecharse como oportunidades potenciales de transformación social y de género para concienciar e intervenir sobre las desigualdades e injusticias sociales y de género.</p>	<p>HELVETAS, junto con los principales socios ejecutores y agentes del sistema, garantizará que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponemos de los recursos, las capacidades y los instrumentos necesarios para implicar activamente a las mujeres, los jóvenes y los grupos no representados o no representados en nuestros análisis de situación e intervenciones rápidas y continuas: mitigación, protección, refugio, respuesta, distribución, almacenamiento, etc., seguimiento y evaluación de las actividades, incluidas revisiones/auditorías públicas participativas e inclusivas: no hacer daño. • Existen espacios seguros para las mujeres, los jóvenes (niñas/niños por separado y juntos) y los grupos infrarrepresentados, donde pueden buscar protección si la necesitan, o apoyo psicosocial entre iguales y/o profesional y participar en actividades que contribuyen a su bienestar individual y a la cohesión social en general (absorción del estrés/trauma/choque): juegos en familia, actividades interculturales/intergeneracionales, artes, bibliotecas móviles/alfabetización (lectura, escritura, cálculo, digital, financiera), deportes/juegos, pasatiempos/teatro/música/cantos, desarrollo de habilidades (blandas (comunicación no violenta; mediación;) y técnicas (carpintería; peluquería/barbería) etc. • Al tiempo que damos prioridad a cubrir las necesidades básicas, invertimos en salvaguardar/restablecer la dignidad, la autosuficiencia, la autodeterminación y el sentido de propósito, dirigiéndonos a las mujeres y los jóvenes y creando redes con ellos, implicando a los hombres e involucrando a grupos no representados/menos representados a través de actividades de seguridad de ingresos y alimentaria y de compromiso cívico.

Tema	Análisis clave GES	Vínculos entre las GES y otras temas clave	Visión GES	Acciones GES
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg); text-align: center;">Migración</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.200 millones de personas podrían verse desplazadas en todo el mundo de aquí a 2050 debido al cambio climático y las catástrofes naturales. El país con mayor número de personas en riesgo de sufrir desplazamientos masivos es Pakistán, seguido de Etiopía e Irán. En Centroamérica, Haití se enfrenta a la mayor amenaza. En estos países, incluso pequeñas amenazas ecológicas y catástrofes naturales podrían provocar desplazamientos masivos de población, afectando a la seguridad regional y mundial. • Los propios emigrantes pueden contribuir a las desigualdades salariales generales en los países en los que se establecen. También existen grandes desigualdades entre los emigrantes. • Cada vez más mujeres emigran de forma independiente por motivos de trabajo, educación y como cabezas de familia. Las mujeres migrantes representan algo menos de la mitad, 135 millones o el 48,1%, de la población mundial. • El género es fundamental en cualquier debate sobre las causas y consecuencias de la migración, ya sea forzada, voluntaria o intermedia. El género influye en las razones para emigrar, quién emigra y hacia dónde, cómo emigran las personas y las redes que utilizan, las oportunidades y recursos disponibles en los lugares de destino y las relaciones con el país de origen. Los riesgos, las vulnerabilidades y las necesidades también dependen en gran medida del género, y a menudo varían drásticamente de un grupo a otro. Los roles, expectativas, relaciones y dinámicas de poder asociadas al hecho de ser hombre, mujer, niño o niña, y el hecho de identificarse como lesbiana, gay, bisexual, transexual y/o intersexual (LGBTI), afectan significativamente a todos los aspectos del proceso migratorio, y también pueden verse afectados de nuevas maneras por la migración. OIM • El Departamento de Estado de Estados Unidos (2019) contabiliza unos 80 países en los que los actos sexuales consentidos entre personas del mismo sexo están penalizados y subraya la necesidad de una protección especial. Los adultos y niños LGBTQ a menudo se enfrentan a la misma discriminación de la que escapan en sus países de origen durante sus viajes y a su llegada. Las investigaciones han revelado que los niños que se identifican como LGBTQ se enfrentan a menudo a la discriminación o al rechazo frontal de la atención en los países de destino, mientras que otros son menos propensos a buscar apoyo médico por temor a que la discriminación perpetúe una espiral descendente de empeoramiento de la salud, que puede conducir a la imposibilidad de asistir a la escuela y así sucesivamente. UNICEF 	<ul style="list-style-type: none"> • Aunque la mayoría de las personas desplazadas o que emigran debido a los efectos del clima permanecen en sus países de origen, la tendencia acelerada de los desplazamientos mundiales relacionados con los efectos del clima está aumentando también los movimientos transfronterizos, en particular cuando el cambio climático interactúa con los conflictos y la violencia. ReliefWeb • Los flujos mundiales de remesas son grandes -aproximadamente 702.000 millones de USD en remesas transferidas en todo el mundo por los migrantes y la diáspora- y eclipsan los tipos tradicionales de financiación del desarrollo y pueden ser más estables. A pesar de las predicciones de una gran disminución de las remesas internacionales debido a la pandemia de COVID-19, en 2020 sólo se produjo un ligero descenso (2,4%) con respecto al total mundial de 2019. OIM • Los inmigrantes se enfrentan a menudo a un desfase entre sus competencias o cualificaciones y el rendimiento que obtienen por ellas. Los inmigrantes (sobre todo los más recientes) suelen tener un alto nivel de cualificación, pero muchos de ellos trabajan en empleos que requieren un nivel de cualificación mucho menor. • Xenofobia: los estudios sugieren que la xenofobia y el racismo pueden ser una fuerza impulsora de la explotación, la violencia y los abusos contra adultos y niños migrantes. OIM • Ciudadanía, desarrollo humano y vías/corredores migratorios: los nacionales de países con niveles muy altos de desarrollo humano pueden viajar sin visado a alrededor del 85% del resto de países del mundo. Estos países son también países de destino preferentes. Sin embargo, las restricciones de visado vigentes para los países con niveles muy bajos de desarrollo humano indican que las vías regulares de migración son problemáticas. Es probable que las vías irregulares sean las más realistas (si no las únicas). OIM • La población nacida en el extranjero representa el 20% o más de los residentes urbanos en las principales ciudades de destino que acogen a migrantes internacionales. OIM 	<p>El GES se entiende y se trata como esencial para mitigar o responder a la migración forzada o para apoyar una migración elegida informada, más segura y más beneficiosa, ya sea interna o transfronteriza. Somos conscientes de las dimensiones de la igualdad de género que hacen que determinados grupos sean más vulnerables o agravan las vulnerabilidades existentes, ya sea el género, la edad, la discapacidad, la orientación, la educación, la etnia, la religión, la identidad, el idioma, la ubicación, no acompañados/acompañados, etc. Entendemos que estas diferencias no sólo existen entre grupos, sino también dentro de los grupos. Estas diferencias pueden conformar e influir en la dinámica intergrupal y en las relaciones de poder, etc. Por lo tanto, no asumimos ni tratamos a los grupos como homogéneos.</p>	<p>HELVETAS, junto con los principales socios ejecutores y agentes del sistema, garantizará que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En el marco de nuestros programas/proyectos, independientemente del contexto, invertimos en la equidad social (servicios, competencias básicas, avanzadas y transferibles, empleos decentes e ingresos mejor gestionados) junto con la cohesión social (relaciones intergeneracionales, interculturales e intergenéricas) como parte de nuestras estrategias para mitigar la fuga de cerebros de mujeres y jóvenes y las tensiones entre comunidades. • Invertimos en una alfabetización e inclusión financiera y digital inclusivas, seguras y responsables, dirigidas a mujeres y niñas, con la participación de hombres y niños, y con la implicación de familias y grupos no representados o no representados, teniendo en cuenta las normas culturales y de género, las diferencias y los riesgos: no hacer daño. • Sensibilizamos sobre derechos (humanos, de la mujer, del niño, laborales, del migrante, etc.), beneficios, riesgos y servicios a los migrantes potenciales y existentes que parten, en tránsito y en las comunidades de destino y acogida. Aprovechamos la cultura y cooperamos con los medios de comunicación para lograr una representación positiva del género, la identidad y las comunidades de migrantes y de acogida


- Los niños migrantes, de 19 años o menos, representaban el 14,6%, y los jóvenes migrantes, de 15 a 24 años, el 11,3% del total de migrantes. Los niños y jóvenes migrantes no acompañados o indocumentados pueden recurrir al trabajo irregular y a la delincuencia para conseguir dinero con el que mantener a su familia o continuar su viaje, lo que aumenta su vulnerabilidad a la explotación laboral. Además, las vulnerabilidades pueden cambiar a medida que los niños se desplazan por distintos países y regiones. Esto suele crear **una cadena de vulnerabilidades adicionales**, como la falta de escolarización, la vida en la calle y la afiliación a redes delictivas que pueden ser difíciles de romper.
- Igualmente importante para **configurar las vulnerabilidades específicas de los niños es el género**. Las niñas y las mujeres jóvenes suelen sufrir y ser víctimas en mayor medida **de abusos sexuales u otros tipos de explotación**, como demuestran las investigaciones sobre la trata. Los niños y los hombres también son vulnerables a la trata. **El 65% de los casos detectados de trata con fines de trabajo forzoso afectaban a niños (10%) y hombres (55%). OIM**
- **La educación y el empleo son clave y pueden actuar como espacios seguros** y mitigar la probabilidad de violencia de género, tráfico de personas, radicalización, extremismo violento, criminalización, reclutamiento de bandas urbanas o grupos armados, etc.

- El Tribunal Europeo de Derechos Humanos reconoce **cada vez más la vulnerabilidad** como un criterio relevante para proporcionar protección internacional a los migrantes.

Tema	Análisis clave GES	Vínculos entre las GES y otros temas clave	Visión GES	Acciones GES
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Urbanización</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Un entorno urbano sensible al género puede abordar la desigualdad y fomentar un crecimiento económico equitativo • Las ciudades son escenario de toda una serie de injusticias interseccionales, como las que se dan en los asentamientos informales y en los lugares de trabajo de los trabajadores del sector informal. Ambos son extremadamente vulnerables, y el género, la edad, la sexualidad y otros factores agravan esta vulnerabilidad. CitiesAlliance • La movilidad es clave para hacer frente a la exclusión y la desigualdad. La inaccesibilidad al transporte público, a los espacios y a los servicios, debido a problemas de seguridad, de accesibilidad o al coste prohibitivo de dichos servicios, que a su vez pueden afectar a las oportunidades económicas y educativas, así como al acceso a servicios críticos como la sanidad, la toma de decisiones políticas y la participación comunitaria y pública, agravan las disparidades y brechas sociales y de género. https://www.urbanagendaplatform.org/women • En 2050, 7 de cada 10 personas serán habitantes urbanos, la primera vez en la historia que la mayor parte de la población mundial será urbana. Hay una mayor proporción de mujeres en la población urbana en general, y una concentración de hogares encabezados por mujeres en los centros urbanos. Además, la población es cada vez más joven, y las mujeres y los jóvenes seguirán constituyendo la mayoría de las personas que viven en la pobreza con un control limitado sobre sus bienes. Ciudades seguras y productivas para todos: la nueva Agenda Urbana, Hábitat III • Las ciudades también contribuyen en gran medida al cambio climático, ya que son responsables de alrededor del 75% de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero (PNUMA). Las zonas urbanas también generan cantidades considerables de residuos, muchos de los cuales se gestionan mal y se convierten en peligrosos para la salud de las personas y los ecosistemas. La contaminación atmosférica, responsable del 9 % de las muertes en todo el mundo y de numerosos problemas de salud (Ritchie y Roser, 2017), también es un problema especialmente grave en las ciudades, debido a los patrones de transporte y producción. • Alrededor de un tercio de la población mundial vive en ciudades con riesgo de ciclones, inundaciones, sequías, terremotos, deslizamientos de tierra o erupciones volcánicas (UN DESA, 2018) El cambio climático agrava aún más estos riesgos con inundaciones más frecuentes e intensas, sequías, aumento del nivel del mar, olas de calor, deslizamientos de tierra y tormentas (OMM, 2021). 	<ul style="list-style-type: none"> • Las ciudades y comunidades más ecológicas y sostenibles se definen en parte por su grado de género, inclusión y equidad en los espacios y asuntos sociales, culturales, económicos y público-políticos cotidianos. Las ciudades y comunidades más inclusivas y cohesionadas socialmente suelen ser también las que mejores resultados económicos obtienen, porque son más estables, más seguras y, por tanto, menos vulnerables a la pobreza, la delincuencia, la violencia, los conflictos, las crisis y otros factores perturbadores, como el cambio climático. PAC, CCG Y W4C • Además de las limitaciones de los ingresos y la asequibilidad de los alimentos, los pobres de las zonas urbanas suelen tener menos acceso a ayudas de protección social tanto formales como informales, como programas de transferencia de efectivo o alimentos, y a menudo carecen de posibles ayudas económicas o alimentarias de redes familiares extensas o grupos informales de amigos o vecinos, especialmente en entornos urbanos inseguros y con altos índices de delincuencia. En general, aunque en las zonas urbanas hay más servicios, la excesiva dependencia de estos servicios cuando se interrumpen debido a una crisis, deja a los habitantes urbanos, especialmente a los más pobres, más vulnerables. La cultura urbana tiende a ser más individualista, en comparación con la cultura rural, que puede tener menos servicios y, por tanto, en cierta medida menos dependencias externas y más solidaridad comunitaria durante las crisis. Datos globales de 100 países. • Los efectos del cambio climático son peores entre las comunidades pobres y de bajos ingresos, en parte porque muchas viven en los márgenes de la sociedad, en asentamientos informales, estructuras inestables y en zonas más susceptibles de sufrir inundaciones, corrimientos de tierras o terremotos, pero también debido a la falta de capacidades, la insuficiencia de recursos y el acceso reducido a los sistemas de respuesta de emergencia. Esto es aún más pronunciado en las ciudades de los países en desarrollo. ONU • Durante la pandemia, las zonas periurbanas y rurales experimentaron una afluencia de habitantes de las ciudades debido a la falta de empleo, las preferencias de seguridad personal o las obligaciones familiares. Merece la pena considerar las estrategias de afrontamiento urbano-rurales, las dinámicas culturales y las sinergias durante la crisis como parte de la planificación de contingencia urbana (rural). OCDE 	<p>El GES se entiende y se trata como algo esencial a la hora de navegar por la movilidad y el asentamiento rural-urbano, reconociendo que las vulnerabilidades y desigualdades sociales y de género no sólo son transferibles, sino que pueden crearse otras nuevas.</p> <p>La urbanización no tiene por qué excluir las zonas periurbanas o incluso rurales.</p> <p>Un enfoque más territorial y, por tanto, interconectado e integrador, puede ayudar a más personas no sólo a beneficiarse de más espacio, servicios y oportunidades, sino también a contribuir más, considerando opciones más ecológicas para las personas, la economía y el medio ambiente.</p> <p><i>(vínculo con migración, economía circular, cambio climático, etc.)</i></p>	<p>HELVETAS, junto con los principales socios ejecutores y agentes del sistema, garantizará que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyamos una planificación y presupuestación urbana y territorial participativa, integradora, social y ambientalmente responsable. • Integramos e invertimos en el comportamiento, la concienciación, el cambio y la gestión de los residuos/contaminación, la energía y otros consumos, movilizamos a mujeres, jóvenes, escuelas, comités/centros comunitarios, etc. en nuestros contextos rurales, periurbanos y urbanos. • Promovemos huertos domésticos, huertos escolares, huertos en clínicas y hospitales, huertos verticales y en azoteas, y huertos públicos para aumentar la disponibilidad de alimentos locales y hacer más ecológicas las comunidades, teniendo en cuenta las opciones ecológicas y respetuosas con las personas, por ejemplo, biológicas y naturales, el acceso, los costes, el mantenimiento, la seguridad y la protección, en nuestros contextos rurales, periurbanos y urbanos. • Integramos sistemáticamente en todos nuestros proyectos, como parte de la planificación de contingencias, la gestión de riesgos de desastres basada en la comunidad, movilizamos a las mujeres, los jóvenes y los grupos no representados, en cooperación con las escuelas locales, los centros religiosos y comunitarios, los centros de salud, la policía, los servicios de emergencia, etc., en nuestros contextos rurales, periurbanos y urbanos.

Tema	Análisis clave GES	Vínculos entre las GES y otras temas clave	Visión GES	Acciones GES
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Geografía de la pobreza</p> 	<ul style="list-style-type: none"> En 2021 se calcula que 698 millones de personas, el 9% de la población mundial, viven en la pobreza extrema, es decir, con menos de 1,90 dólares al día. Más de una quinta parte de la población mundial vive por debajo del umbral de pobreza más alto de 3,20 dólares (1.803 millones de personas), y más de dos quintas partes (3.293 millones de personas) viven por debajo de 5,50 dólares al día. DEVINIT Las mujeres representan el 50% de las personas en situación de pobreza. Las mujeres que pertenecen a grupos minoritarios, LGBTQI, que viven con discapacidades o enfermedades, viudas o monoparentales, que viven en zonas rurales, que no tienen estudios y/o cualificaciones, etc., son aún más vulnerables a ser pobres, a convertirse en pobres o a caer en la pobreza extrema. BM. Los jóvenes representan el 24% de todos los trabajadores pobres. ONU 1 de cada 6 niños vivía en la pobreza extrema y que el 50% de los pobres extremos del mundo son niños incluso antes de la COVID-19, sobre todo en el África subsahariana y el sur de Asia. WB Las tasas de desempleo de las mujeres son entre un 50% y un 100% superiores a las de los hombres, y entre el 65% y el 90% de los trabajadores a tiempo parcial son mujeres, lo que, sumado a las persistentes diferencias salariales, provoca pérdidas en el PIB mundial de aproximadamente 160 billones de euros. En los países en desarrollo, se calcula que 2/3 de los jóvenes no desarrollan su potencial económico. 2 de cada 3 países no consultan a los jóvenes como parte del proceso de preparación de estrategias de reducción de la pobreza o planes nacionales de desarrollo. ONU Los países y/o las zonas dentro de los países que son ricos en recursos naturales, pero sufren déficits de buena gobernanza y de políticas inclusivas, tienden a padecer desigualdad, pobreza, hambre y desplazamientos, especialmente entre los grupos que dependen o residen en los lugares ricos en recursos naturales (rurales, remotos, etc.) porque su principal recurso de subsistencia se ve comprometido, sin apenas alternativas. MIT En 2025, la mayor parte de la pobreza absoluta se concentrará en los países de renta baja". Sin embargo, el número de pobres crece en los Estados "frágiles". Economista 	<ul style="list-style-type: none"> Se calcula que entre 68 y 135 millones de personas más podrían verse sumidas en la pobreza de aquí a 2030 debido al cambio climático. Esto tiene un impacto directo en las oportunidades económicas inclusivas y en el crecimiento, especialmente para las mujeres, que ya representan el 50% de las personas pobres. Cuando se producen choques, crisis o catástrofes, las mujeres suelen ser las primeras en gastar sus ingresos o perderlos para cuidar de la familia. OIT Desde la pandemia, se han producido retrocesos en la capacitación económica de las mujeres y en los avances en la reducción de la desigualdad/pobreza debido a la pérdida de empleo e ingresos de las mujeres y otros grupos, a las restricciones de movimiento y al aumento del trabajo de cuidados. El trabajo de cuidados no remunerado contribuye en un 9% a las ganancias del PIB, mientras que la violencia de género cuesta un 3% de las pérdidas del PIB, en ambos casos, puede ser más, dependiendo del país. APEC Para 2025 el cambio climático será un factor que contribuirá a impedir que al menos 12,5 millones de niñas al año completen su educación. Otros informes muestran también que las mujeres con estudios tienen mejores estrategias para hacer frente a la pobreza y tasas de supervivencia en situaciones de crisis o catástrofes. La desigualdad de ingresos va en aumento, de la mano de la creciente fragilidad. La desigualdad de ingresos entre países sigue siendo importante, pero las tendencias muestran un aumento de las desigualdades dentro de los países. La crisis contribuye a ello: los pobres se empobrecen, y los ricos siguen siendo ricos o se enriquecen en comparación. WID La mayoría de los países en desarrollo seguirán teniendo al menos una región en la que es probable que persista la pobreza extrema en 2030. Estas regiones presentan una combinación de características que dificultan el desarrollo: escasa aptitud agrícola, elevada carga de enfermedades transmisibles, alto riesgo de catástrofes naturales, estrés hídrico y otros factores geográficos. Normalmente, se trata de zonas alejadas de las áreas urbanas donde se concentran las oportunidades económicas. Estos focos de pobreza representan un serio desafío para los Objetivos de Desarrollo Sostenible de "no dejar a nadie atrás". Brookings 	<p>El GES se entiende y se trata como algo esencial para romper los actuales ciclos de pobreza y mitigar la nueva pobreza entre las personas en situación de riesgo. Esto requiere una estrategia multidimensional, que defienda y exija, como mínimo, que haya más mujeres en puestos de liderazgo, representadas, atendidas y protegidas. Las mujeres son el punto de entrada clave, para igualar el poder y redistribuir los beneficios, para influir y transformar la desigualdad social con un liderazgo, una representación, una toma de decisiones y una elaboración de políticas más inclusivos.</p> <p><i>(Lo anterior no supone ni implica que las mujeres por sí solas sean la solución milagrosa; sin embargo, según los datos disponibles, la brecha de género persistente y endémica a escala mundial es el primer obstáculo para la mitigación de la pobreza, la inclusión social, la cohesión, la equidad y la seguridad. Por lo tanto, implicar a las mujeres, de distintas edades, etnias, culturas, entornos sociales y educativos, es fundamental para la equidad social. La igualdad de género y la equidad social no se excluyen mutuamente, sino que la equidad social parece depender de la igualdad de género para ser alcanzable).</i></p>	<p>HELVETAS, junto con los principales socios ejecutores y agentes del sistema:</p> <ul style="list-style-type: none"> Reconocer, valorar e integrar el trabajo de cuidados no remunerado en todos los diseños de proyectos y en la GCP, centrándose en las mujeres/niñas, implicando a los hombres/niños e involucrando a los miembros influyentes de la familia/comunidad. Por ejemplo, normas y derechos de género. Incluir a mujeres/niñas y jóvenes en todas las iniciativas de inclusión digital y financiera, desarrollando sus capacidades para gestionar de forma segura y responsable. Integrar el desarrollo de competencias transferibles y planes de contingencia en todos los proyectos de educación, ingresos, valor y cadena de mercado, centrándose en las mujeres/niñas, implicando a los hombres/niños e involucrando a los miembros influyentes de la familia/comunidad y a los grupos no representados. Dirigirse a las mujeres, implicar a los hombres e involucrar a los miembros influyentes de la familia o la comunidad y a los grupos no representados o no representados como parte de nuestro apoyo a los procesos de liderazgo y toma de decisiones inclusivos, incluidos los comités de desarrollo comunitario, los comités comunitarios de educación o salud, los comités comunitarios de mediación/seguridad, los comités comunitarios de gestión del riesgo de catástrofes, etc.

Tema	Análisis clave GES	Vínculos entre el GES y otras temas clave	Visión GES	Acciones GES
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Transformación digital ICT4D</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La digitalización no es neutral en cuanto al género. Las normas sociales y de género y los estereotipos de género profundamente arraigados impiden que las mujeres y las niñas aprovechen las innumerables oportunidades que ofrecen las tecnologías digitales para su progreso personal y profesional. La violencia de género facilitada por la tecnología es un fenómeno creciente, exacerbado por el uso generalizado de los medios sociales y las plataformas digitales, al igual que las mujeres adolescentes, las mujeres LGBTQI, las mujeres en la política, la sociedad civil y los derechos humanos. Un estudio realizado en 50 países de todos los continentes mostró que entre el 74% (Europa)-98% (MENA) de los usuarios en línea han estado expuestos a alguna forma de violencia en línea. Las mujeres siguen siendo escasas entre los responsables de la toma de decisiones en el ámbito de la digitalización. PNUD • Los migrantes buscan información en línea, los gobiernos exploran nuevas tecnologías, incluida la inteligencia artificial (IA), para gestionar la migración de manera más eficiente y los expertos profundizan en nuevas fuentes de datos para comprender los procesos migratorios y el futuro de la migración. La innovación digital puede traer consigo oportunidades y riesgos para las conexiones sociales y la cohesión entre los migrantes y las comunidades de acogida. La digitalización ofrece nuevas oportunidades, pero también plantea nuevas cuestiones sobre la protección de datos, la privacidad y la ética. Desafíos y, oportunidades para los migrantes y la migración durante COVID-19, destacan la necesidad de incorporar los derechos humanos en todas las etapas de diseño y desarrollo, teniendo en cuenta la inclusión y la transparencia y requiere el análisis de los riesgos sistémicos para los regímenes de migración y movilidad ONU MDPI • La digitalización impregna hoy todos los aspectos de nuestra vida económica, política y social. Los empresarios pueden aprovechar las tecnologías digitales para ampliar sus negocios, los ciudadanos pueden hacer uso de Internet móvil y los dispositivos digitales para participar en consultas y procesos democráticos, los emigrantes pueden utilizar los operadores de dinero móvil para enviar remesas a casa, las personas mayores y las personas con discapacidad pueden acceder más fácilmente a los servicios de telemedicina, y los trabajadores pueden aprovechar los acuerdos laborales flexibles y las oportunidades de teletrabajo para equilibrar sus vidas privadas y públicas. • La digitalización es parte del problema y de la solución de la esclavitud moderna. Agrava la esclavitud moderna, por ejemplo, las condiciones de trabajo inhumanas en las minas y fábricas que se abastecen y producen tecnologías digitales, al tiempo que utiliza la digitalización para reclutar ilegalmente/aprender, traficar y luego controlar a los trabajadores. Pero, si se utiliza de forma responsable, puede perturbar y reducir, prevenir e identificar delitos, y proporcionar mecanismos de reparación a las víctimas/sobrevivientes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Son menos las chicas/mujeres que deciden estudiar ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), un campo fundamental para el éxito en la economía verde. Su educación y participación en estos campos puede impulsar la innovación en las tecnologías y la industria ecológicas. Sin embargo, las barreras persistentes a la educación en STEM y, como resultado, a los puestos de trabajo en STEM, están contribuyendo potencialmente a la pérdida de ganancias del PIB de entre 610.000 y 820.000 millones. • La digitalización no es neutra en carbono. nexo de lo verde y lo digital: ¿Una oportunidad o un reto? Ambas cosas. La innovación digital crea nuevas posibilidades para la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo, pero amplía la huella de carbono del sector de las TIC. También hay una necesidad urgente de ecologizar el propio sector de las TIC. La rápida transformación digital genera cada vez más demanda de redes, centros de datos, potencia de cálculo y análisis y aplicaciones basados en datos. La fabricación de dispositivos, las redes de telecomunicaciones y los centros de datos son los que más contribuyen a las emisiones de GEI. • Digitalización, migración y futuro del trabajo La digitalización también ha permitido cambios significativos en el empleo. Las ocupaciones calificadas son ahora mucho más accesibles a escala mundial, así como de naturaleza más temporal y compartimentada. Los trabajadores pueden participar en la economía digital en cualquier momento y desde cualquier lugar. Mientras que la migración se ha considerado durante mucho tiempo como el movimiento físico de seres humanos de un lugar a otro, ahora estamos siendo testigos de una forma de migración laboral virtual. El trabajo cruza las fronteras nacionales a través de los flujos de capital, mano de obra e información en línea. LowyInstitute • A través de la provisión de infraestructuras digitales (verdes) para sus transacciones con las empresas, los gobiernos pueden estimular la digitalización entre las propias empresas; el acceso a servicios digitales bien diseñados y fáciles de usar para los ciudadanos puede ayudar a crear competencias digitales entre la población; y la colaboración público-privada puede dar lugar a nuevas soluciones digitales innovadoras al servicio de los ciudadanos y los clientes. FT • Los gobiernos están adoptando la digitalización para comprometerse más profundamente con los ciudadanos, mejorar el acceso de las personas a los servicios públicos, mejorar su rendición de cuentas y ganarse la confianza avanzando hacia sistemas colaborativos y remodelando su forma de relacionarse con los ciudadanos y las empresas. Sin embargo, a medida que los gobiernos recopilan más datos e información sobre los ciudadanos a través de plataformas digitales, tienen la responsabilidad de utilizar bien esos datos y mantenerlos seguros. FT Por lo tanto, es fundamental aprovechar e influir en las normas que tienen en cuenta las cuestiones de género. CEPE 	<p>El GES se entiende y se trata como algo esencial para la digitalización y las herramientas digitales que se están considerando o desarrollando en el marco de nuestros programas y proyectos, reconociendo que, si bien inmensamente prometedoras como facilitadoras clave del empoderamiento de las mujeres, los jóvenes y los grupos marginados, la digitalización y las llamadas "soluciones digitales" pueden convertirse en "daños digitales" que pongan en grave peligro su seguridad y sus derechos.</p>	<p>HELVETAS, junto con los principales socios ejecutores y agentes del sistema, garantizará que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los usuarios finales de todas las herramientas digitales previstas/planificadas participan de manera significativa desde el diseño y las pruebas/pilotaje hasta la evaluación, por ejemplo, decidiendo si la herramienta digital es realmente la solución o no; y en caso de que se desarrolle una herramienta digital, supervisándola y evaluándola conjuntamente, aplicando una óptica de no hacer daño en todo el PCM. • Ninguna herramienta digital se desarrolla o implanta sin los recursos y la capacidad para ofrecer formación sobre derechos digitales, alfabetización, seguridad y responsabilidad a los principales socios, proveedores de servicios públicos/privados y usuarios finales. • Las brechas sociales y de género (culturales, económicas, educativas, políticas) se abordan para mitigar las brechas digitales y los daños digitales. Por ejemplo, normas de género, discriminación social; violencia de género (en línea/fuera de línea), exclusión financiera; infrarrepresentación en sectores clave como STEM, etc <p><i>(La inclusión digital, las brechas y los perjuicios están estrechamente relacionados con la inclusión financiera, las brechas y los perjuicios, por ejemplo, la banca móvil, las remesas, la microfinanciación: evitar el endeudamiento, el juego, las estafas en línea, el fraude, la corrupción, la violencia económica...)</i></p>

Tema	Análisis clave GES	Vínculos entre las GES y otras temas clave	Visión GES	Acciones GES
<p>Nuestro trabajo en CH</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • La estrategia de cooperación internacional de Suiza se centra en: <ol style="list-style-type: none"> 1. crear locales dignos 2. abordar el cambio climático 3. reducir las causas de la forzosa e irregular 4. promover la paz y el estado de derecho • La estrategia de Ayuda Humanitaria se centra en: <ol style="list-style-type: none"> 1. Protección de la población civil 2. Reducción del riesgo de catástrofes 3. Agua y saneamiento 4. Violencia de género • El DFAE, Oficina Federal del Medio Ambiente (FOEN) coordina y contribuye a la política exterior de Suiza en materia de medio ambiente. La Red de Ginebra para el Medio Ambiente (GEN), apoyada por Suiza, es un importante centro de gobernanza medioambiental mundial, que incluye el compromiso con el Mecanismo de Seguridad Climática (CSM) de la ONU. Como miembro del Fondo Verde para el Clima, Suiza contribuye a la financiación de la Protección del Clima y trabaja para que se tengan en cuenta las necesidades de los más afectados por el cambio climático. En virtud del Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres (SFDRR) y de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), se ha comprometido a movilizar fondos públicos y privados para ello, reconociendo la fuerza de las sinergias existentes para mitigar el cambio climático y el impacto de los desastres naturales relacionados con el tiempo y el clima. Suiza goza de un alto grado de credibilidad en este ámbito debido a su enfoque cuidadoso y sostenible de su propio medio ambiente. • Los derechos, el empoderamiento y la protección de las mujeres, las niñas y las cuestiones de género están comprometidos, entre otros, en la ratificación por Suiza de la Convención contra Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), en su Estrategia de Igualdad de Género 2030 y en su adhesión a la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU sobre Mujeres, Paz y Seguridad. • Suiza es miembro no permanente del Consejo de Seguridad de la ONU y la cooperación con la ONU y otros organismos multilaterales forma parte de su labor principal, más allá del Consejo de Seguridad de la ONU. 	<ul style="list-style-type: none"> • La COSUDE ha puesto en marcha una serie de programas globales temáticos y participa en el diálogo político internacional en un intento de hacer frente a los desafíos globales y de promover políticas y estrategias globales que favorezcan un desarrollo inclusivo y sostenible. El cambio climático, las crisis alimentaria, hídrica y sanitaria, así como la migración, afectan cada vez más a las perspectivas de desarrollo de los países de renta baja y media, y a la estabilidad de los países desarrollados. Cada una de estas crisis mundiales y su combinación están exacerbando la desigualdad, la inseguridad, la inestabilidad y la fragilidad. • La política de género de la COSUDE define la integración de la perspectiva de género como el principal instrumento para aplicar la política. La integración de la perspectiva de género significa que toda acción propuesta se examina teniendo en cuenta sus implicaciones para las mujeres y los hombres. Su objetivo es promover la igualdad de género en todos los ámbitos como la salud, la educación, el empleo y los ingresos, por citar algunos. Además, la COSUDE contribuye a garantizar el respeto de los derechos de las mujeres y de las niñas y a integrar una perspectiva de género en todo el trabajo de prevención de conflictos y de consolidación de la paz. El trabajo de la COSUDE en materia de género en los conflictos y la fragilidad contribuye a la aplicación del Plan de acción nacional suizo 1325 sobre las mujeres, la paz y la seguridad. • La nueva estructura de la COSUDE adaptada a su finalidad", ", ve cómo la ayuda humanitaria y el desarrollo se acercan mutuamente. La nueva sección PGE, que abarca la paz (fragilidad, conflictos y derechos humanos), la gobernanza, el género y la igualdad social, es un ejemplo de ello (Helvetas forma parte de un mandato de apoyo que finaliza en abril de 2027). • Los miembros del equipo HELVETAS apoyan y/o son miembros activos de las redes de las secciones de COSUDE centradas en Economía y Educación, Clima, RRD y Medio Ambiente, Migración y Desplazamientos Forzados; y Agua. • Los miembros del equipo de HELVETAS VIC forman parte de los grupos de trabajo de KOFF/Swisspeace sobre Consolidación de la Paz, y Mujeres Paz y Seguridad; y (financiado por COSUDE); y de las consultas e informes de la Oficina Federal Suiza a la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) en Suiza • HELVETAS cuenta con una experiencia cada vez mayor en relación con diversos instrumentos de derechos humanos, como la CEDAW y el EPU. • También teniendo en cuenta el compromiso y los programas bien establecidos de Suiza/SDC con el sector privado, en colaboración con SECO, así como los compromisos con los derechos humanos. Por ejemplo, las empresas y los derechos humanos; y el hecho de que el sector privado es clave para lograr el desarrollo sostenible, ya que puede ser tanto parte del problema como parte de la solución, por ejemplo, los conflictos de recursos, las emisiones, la economía circular, las mujeres líderes empresariales, el empleo decente, la inclusión digital y financiera, etc. 	<p>El GES se entiende y se trata como algo esencial en nuestro trabajo en Suiza, reconociendo que está interrelacionada con nuestro trabajo en el extranjero, por lo que ambas se informan y pueden reforzarse mutuamente</p> <p>Aunque los contextos pueden ser diferentes, las causas profundas de la desigualdad de género y la inequidad social siguen siendo bastante similares y están siempre presentes tanto en Suiza como en el extranjero. Reconocer que la consecución de la igualdad de género también es un reto en Suiza, contribuye a la legitimidad y reputación de HELVETAS en materia de igualdad de género, predicando con el ejemplo y abordando las desigualdades endémicas por igual en los contextos desarrollados y en desarrollo o frágiles en los que trabajamos, vinculando las políticas nacionales suizas con la política exterior suiza y la estrategia de cooperación internacional suiza.</p>	<p>Defender la igualdad de género centrándose en las mujeres y los jóvenes en Suiza y en el extranjero; vincular el trabajo de cuidados no remunerado y el trabajo decente.</p> <p>Defender la equidad social en Suiza y en el extranjero, centrándose en la desigualdad social y los derechos de los inmigrantes; establecer vínculos con las empresas y los derechos humanos.</p> <p>Defender la transición ecológica y el cambio climático en Suiza y en el extranjero; vincularlos a los derechos de los inmigrantes y de las mujeres; y a los derechos humanos y empresariales.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ CEDAW, EPU <ul style="list-style-type: none"> ○ CEDAW Suiza ○ UPR Suiza ○ https://www.ohchr.org ➢ Pacto Mundial de la ONU sobre los Principios para el Empoderamiento de la Mujer (WEP) <ul style="list-style-type: none"> ○ Trabajo de cuidados no remunerado en Suiza BFS ○ Desigualdad de género en Suiza ○ Brecha salarial en Suiza ○ FCWI ○ https://ngocsw-geneva.ch/ ➢ Pacto Mundial sobre Migración de la ONU <ul style="list-style-type: none"> ○ http://www.enfants-migrants.ch/en/statistics ○ Racismo y discriminación en Suiza ➢ Pacto Mundial de la ONU (Empresas) <ul style="list-style-type: none"> ○ Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Suiza ○ KOVI (Bernd/Helvetas ya en activo) ➢ Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) <ul style="list-style-type: none"> ○ CSW suizo

ORGANIZACIÓN				
Tema	Preguntas clave	Análisis GES y nexos con otros temas clave	Visión GES	Acciones GES
Recursos humanos y localización	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo puede Helvetas garantizar la continuidad de sus esfuerzos en pro del equilibrio y la diversidad de género en sus equipos de la sede central y sobre el terreno, especialmente en contextos cada vez más complejos y frágiles, en los que la seguridad del personal femenino y perteneciente a minorías puede resultar más difícil de garantizar? • ¿Cómo vemos que evoluciona el papel de Helvetas (y en general de las ONG internacionales) a medida que se fortalecen los socios nacionales? • ¿Cómo valoramos el actual debate sobre la localización? • ¿Cómo valoramos el actual debate sobre la descolonización de la ayuda? ¿Qué impacto esperamos en nuestro futuro papel, posicionamiento y financiación 	<ul style="list-style-type: none"> • Helvetas tiene como práctica organizativa desde hace mucho tiempo fomentar que los directores/representantes nacionales sean del país en el que se encuentra el puesto, y más del 90% de los empleados de Helvetas en los países en los que trabajamos son nacionales de dicho país. • Cambios crecientes hacia gobiernos y regímenes más autoritarios y conservadores, que conducen a: <ul style="list-style-type: none"> - Normas y políticas más patriarcales - Reducción del espacio cívico - Reducción del espacio para la igualdad de género y las mujeres - Reducción del espacio y los recursos para las organizaciones dirigidas por mujeres o centradas en ellas - Reducción del espacio y los recursos para las organizaciones dirigidas o centradas en las minorías, por ejemplo, étnicas, religiosas, de género y otras minorías. 	<ul style="list-style-type: none"> • Helvetas sigue invirtiendo en la igualdad social y de género en su propia cultura, políticas y prácticas organizativas, al tiempo que contribuye a unos esfuerzos de localización más equitativos y eficaces que empoderen a las mujeres y promuevan la igualdad de género, la inclusión social y la equidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar entornos de trabajo seguros e integra-dores que respeten y valoren la diversidad. • Seguir fomentando el equilibrio entre hombres y mujeres en todos los niveles de la organización, desde el personal hasta los puestos directivos. • Continuar con los diamantes GES y el marcador GES • Continuar la formación en liderazgo inclusivo • Aumentar la concienciación sobre la tolerancia cero frente a la violencia de género, la PSEAH y otras formas de discriminación, abuso, acoso, etc. • Promover la colaboración y la coordinación entre las organizaciones que trabajan por la igualdad de género y la localización • Establecer asociaciones auténticas y equitativas con organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres/minorías y organizaciones dirigidas por mujeres o minorías, reconociendo su experiencia y liderazgo. • Apoyar a las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres/minorías y organizaciones dirigidas por mujeres o minorías • Proporcionar oportunidades de desarrollo de capacidades adaptadas a las necesidades específicas de las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres/minorías y organizaciones dirigidas por mujeres o minorías. • Apoyar y defender políticas y procedimientos para prevenir y responder a la discriminación, el abuso o la violencia de género dentro de la organización y en las organizaciones y comunidades con las que colaboramos y trabajamos. • Trabajar para reducir los desequilibrios de poder que pueden impedir que las mujeres y las minorías participen plenamente en los esfuerzos de localización y se beneficien de ellos. • Garantizar la participación significativa y el liderazgo de los representantes de las mujeres y las minorías en las organizaciones locales y en los procesos de toma de decisiones.

Tema	Preguntas clave	Análisis GES y nexos con otras temas clave	Visión GES	Acciones GES
Tendencias y modelos de financiación	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles son las tendencias generales de la AOD? ¿Cómo pueden ofrecer oportunidades de financiación o plantear retos (temáticos, geográficos o de enfoque)? • En concreto, ¿cómo puede afectar la localización a nuestra financiación? ¿Qué opciones vemos para anticiparnos? • ¿Cómo evaluamos la megafilantropía (propuestas de 100 MCHF) y qué tendríamos que hacer para posicionarnos eficazmente? • ¿Cómo podríamos aumentar la financiación no restringida? ¿Qué nuevas fuentes de financiación no restringida vemos? 	<ul style="list-style-type: none"> • El gasto militar mundial ha alcanzado un máximo histórico de 2,1 billones de dólares, mientras que la financiación para organizaciones de mujeres en países afectados por conflictos está disminuyendo. UNWOMEN • Financiación del sector privado en el marco de la RSE (CSR), empresas adheridas a los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEP) del Pacto Mundial de las Naciones Unidas e inversores en cuestiones de género u otras cuestiones de impacto social. • Fundaciones; redes de fundaciones que apoyan a las mujeres, los derechos humanos y otras cuestiones sociales. • Otras formas de patrocinio, como la participación de la diáspora, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Helvetas sigue contando con los recursos de un grupo diverso de partidarios de la inclusión y la equidad de género y social, lo que le permite seguir invirtiendo en programas, proyectos y colaboraciones principales y/o significativos de GES. 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguir presionando a donantes y gobiernos sobre los beneficios sociales, económicos, medioambientales y de seguridad de la género. • Garantizar que la financiación llegue directamente a las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres/minorías y organizaciones dirigidas por mujeres o minorías y que los mecanismos de financiación sean accesibles. • Seguir buscando oportunidades de financiación centradas en la igualdad de género, la inclusión social y la equidad.

Para más información, visite la página web pública de GES: <https://www.helvetas.org/es/suiza/lo-que-hacemos/temas/genero-equidad-social>

Para más recursos, para los miembros del equipo Helvetas, visite el espacio GES en nuestra intranet Pamoja [Género y equidad social - Pamoja](#)

o póngase en contacto con Agnieszka.kroskowska@helvetas.org